



**USM**

ISSN: 1412-5331  
**MAJALAH ILMIAH**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SEMARANG**

# SOLUSI

**PENGEMBANGAN MODEL BUDAYA WIRUSAHA BERBASIS  
NILAI-NILAI KEWIRUSAHAAN ISLAMI DAN KEARIFAN BUDAYA LOKAL**  
Arif Julianto Sri Nugroho, Sarwono Nursito, Abdul Haris  
Universitas Widyadharma Klaten

**PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI, KESESUAIAN TUGAS-TEKNOLOGI,  
PARTISIPASI MANAJEMEN DAN KEMAMPUAN TEKNIK PEMAKAI  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA KINERJA INDIVIDU**  
Gusman Widjarno, Yulianti – Universitas Semarang

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH KREDIT YANG DISALURKAN PADA BANK  
PERKREDITAN RAKYAT DI EKS KARESIDENAN SEMARANG TAHUN 2009 – 2012**  
Tusifatul Utami, Paulus Wardoyo – Universitas Semarang

**ANALISIS PENGARUH HARGA, KUALITAS PRODUK, KUALITAS LAYANAN, TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN  
PADA PT ARDENDI JAYA SENTOSA SEMARANG DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI EMPIRIS PADA PRODUK SUKU CADANG SEPEDA MOTOR FEDERAL)**  
Mucklisin, Edy Suryawardana – Universitas Semarang

**ANALISIS PENGARUH KOMPONEN MODAL INTELEKTUAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN  
IPO DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2009-2012**  
Rosi Arista, Indarto – Universitas Semarang

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
(STUDI KASUS PEGAWAI DI PT.BANK MAYAPADA MITRA USAHA SEMARANG)**  
Irvan Dwi Jatmiko, Soedharmadi – Universitas Semarang

**ANALISIS PENGARUH NET PROFIT MARGIN, RETURN ON INVESTMENT, PRICE EARNING RATIO DAN DEBT  
EQUITY RATIO TERHADAP HARGA SAHAM ( STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN FARMASI DI BEI TAHUN 2009  
– 2012 )**  
Anakka Nur Koliq, Aprih Santoso – Universitas Semarang

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER  
INTENTION KARYAWAN HOTEL PANDANARAN SEMARANG**  
Restu Fentina Soraya, Sri Purwantini – Universitas Semarang

**PENGARUH MANAJEMEN KLIEN DAN AUDIT TIME BUDGET PRESSURE TERHADAP INDEPENDENSI AUDITOR  
(STUDI KASUS PADA KAP DI KOTA SEMARANG DAN YOGYAKARTA)**  
Desi Ida Yustina, Saifudin – Universitas Semarang

**PENILAIAN RESIKO PENGENAAN SANKSI ADMINISTRASI PERPAJAKAN ATAS PELAPORAN SPT DALAM  
RANGKA PROSES RESTITUSI PPN PADA PT X SEMARANG**  
Diah Fitriyasari, Febrina Nafasati P – Universitas Semarang



**DESKRIPSI**

Majalah Ilmiah Solusi Mengkaji Masalah-Masalah Sosial, Ekonomi dan Bisnis

**KETERANGAN TERBIT**

Terbit Pertama Kali Juli 2002 dan Selanjutnya Terbit Tiga Bulan Sekali (Januari, April, Juli dan Oktober)

**PENERBIT**

Fakultas Ekonomi USM

**ALAMAT PENERBIT**

JL. Soekarno Hatta Semarang  
Telp. 024-6702757 Fax. 024-6702272

**PENGELOLA**

Editor in Chief : Dr. Ir. Kesi Widjajanti, SE MM  
Vice Editor : Drs. Witjaksono EH, MM  
Managing Editor : Saifudin, SE, M.Si  
Layout & Typesetting: Susanto, SE, MM  
Administration & Circulation: Eviatiwi K.S, SE, MM  
Board of Editors:

1. Prof. Dr. H. Pahlawansjah H, SE, ME (USM)
2. Prof. Supramono SE, MBA, DBA (UKSW)
3. Prof. Drs. H. Imam Ghozali, M.Com, Akt, PhD (UNDIP)
4. Prof. Dr. Agus Suroso, MS (UNSOED)
5. Prof. Dr. Widodo, SE, M.S.i (UNISSULA)
6. Prof. Dr. Dra. Sulastri, ME, M.Kom (UNSRI)

ISSN: 1412-5331

**DAFTAR ISI**

- 125 - 137 **PENGEMBANGAN MODEL BUDAYA WIRAUSAHA BERBASIS NILAI-NILAI KEWIRAUSAHAAN ISLAMIS DAN KEARIFAN BUDAYA LOKAL**  
Arif Julianto Sri Nugroho, Sarwono Nursito, Abdul Haris  
Universitas Widya Dharma Klaten
- 138 - 150 **PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI, KESESUAIAN TUGAS-TEKNOLOGI, PARTISIPASI MANAJEMEN DAN KEMAMPUAN TEKNIK PEMAKAI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA KINERJA INDIVIDU**  
Gusman Widyarno, Yulianti – Universitas Semarang
- 151 - 163 **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JUMLAH KREDIT YANG DISALURKAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT DI EKS KARESIDENAN SEMARANG TAHUN 2009 – 2012**  
Tusifatul Utami, Paulus Wardoyo – Universitas Semarang
- 164 - 176 **ANALISIS PENGARUH HARGA, KUALITAS PRODUK, KUALITAS LAYANAN, TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN PADA PT ARDENDI JAYA SENTOSA SEMARANG DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA PRODUK SUKU CADANG SEPEDA MOTOR FEDERAL)**  
Mucklisin, Edy Suryawardana – Universitas Semarang
- 177 - 189 **ANALISIS PENGARUH KOMPONEN MODAL INTELEKTUAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN IPO DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2009-2012**  
Rosi Arista, Indarto – Universitas Semarang
- 190 - 202 **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (STUDI KASUS PEGAWAI DI PT.BANK MAYAPADA MITRA USAHA SEMARANG)**  
Irvan Dwi Jatmiko, Soedharmadi – Universitas Semarang
- 203 - 216 **ANALISIS PENGARUH NET PROFIT MARGIN, RETURN ON INVESTMENT, PRICE EARNING RATIO DAN DEBT EQUITY RATIO TERHADAP HARGA SAHAM ( STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN FARMASI DI BEI TAHUN 2009 – 2012 )**  
Anakka Nur Koliq, Aprih Santoso – Universitas Semarang
- 217 - 230 **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN HOTEL PANDANARAN SEMARANG**  
Restu Fentina Soraya, Sri Purwantini – Universitas Semarang
- 231 - 248 **PENGARUH MANAJEMEN KLIEN DAN AUDIT TIME BUDGET PRESSURE TERHADAP INDEPENDENSI AUDITOR (STUDI KASUS PADA KAP DI KOTA SEMARANG DAN YOGYAKARTA)**  
Desi Ida Yustina, Saifudin – Universitas Semarang
- 249 - 264 **PENILAIAN RESIKO PENGENAAN SANKSI ADMINISTRASI PERPAJAKAN ATAS PELAPORAN SPT DALAM RANGKA PROSES RESTITUSI PPN PADA PT X SEMARANG**  
Diah Fitriyarsari, Febrina Nafasati P – Universitas Semarang

**PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
KESESUAIAN TUGAS-TEKNOLOGI, PARTISIPASI MANAJEMEN DAN  
KEMAMPUAN TEKNIK PEMAKAI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
PADA KINERJA INDIVIDU**

**Gusman Widyarno**

**Yulianti**

**Fakultas Ekonomi Universitas Semarang**

Diterima: Oktober 2014. Disetujui: Januari 2015. Dipublikasikan: April 2015

**ABSTRACT**

*Individual performance affects the success of a company, the individual is expected to complete the task on time. So that individual performance goes well, an organization needs to consider the factors that have an influence on performance. The purpose of this study was to determine the influence of technological sophistication, task-technology fit, the participation of management, and technical capabilities to the users of accounting information systems to individual performance. The sample used on this research consist of employee in accountancy which is uses technology of information in Bank BRI Regional Office Semarang. Data used in this research are primary data and the sampling was done by the purposive sampling method. The data distributed as many as 50 questionnaires, and the number of eligible and analyzed a total of 42 questionnaires. Hypothesis test used multiple linear regression analysis. Results of this study indicate that technological sophistication, task-technology fit, management participation and technical capability users of accounting information system has a positive effect on individual performance. The reason because the use of technology sophistication in Bank BRI Regional Office Semarang and fit to the task were given, also the participation of management in supporting the utilization of information technology and good ability of users to operate the system information.*

*Key words: information technology sophistication, task-technology fit, management participation, the ability of users of accounting information systems, and individual performance*

**ABSTRAK**

Kinerja individu mempengaruhi keberhasilan sebuah perusahaan, diharapkan individu dapat menyelesaikan tugas tepat waktu. Agar kinerja individu berjalan dengan baik, suatu organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor yang memiliki pengaruh terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor kecanggihan teknologi, kesesuaian tugas-teknologi, partisipasi manajemen, dan kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individu. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan dalam bidang akuntansi yang menggunakan teknologi informasi pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Data yang digunakan adalah data primer, dan metode

pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Data yang disebar sebanyak 50 kuesioner dan jumlah yang kembali dan layak dianalisis sebanyak 42 kuesioner. Uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecanggihan teknologi informasi, kesesuaian tugas-teknologi, partisipasi manajemen dan kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja individu. Hal ini disebabkan karena penggunaan teknologi informasi yang canggih pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang dan sesuai dengan tugas yang diberikan, juga adanya partisipasi manajemen dalam mendukung pemanfaatan teknologi informasi dan kemampuan pemakai yang baik dalam mengoperasikan sistem informasi.

Kata kunci: kecanggihan teknologi informasi, kesesuaian tugas-teknologi, partisipasi manajemen, kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi, kinerja individu,

## PENDAHULUAN

Wahyu Kristiani (2012) mengungkapkan bahwa kemajuan dan perkembangan teknologi yang diiringi dengan perkembangan sistem informasi berbasis teknologi terjadi begitu pesat di era globalisasi ini. Hal tersebut tidak hanya membawa pengaruh pada pengelolaan suatu perusahaan, tetapi juga telah memberikan pengaruh signifikan terhadap sistem informasi akuntansi dalam suatu organisasi bisnis.

Pada industri perbankan, penerapan sistem informasi dan teknologi informasi perlu dilaksanakan, karena setiap industri perbankan melaksanakan suatu sistem yang mengatur segala proses akuntansi dalam rangka menghasilkan keluaran yang dapat memberikan informasi kepada para pihak yang berkepentingan. Dalam dunia perbankan semakin banyaknya transaksi yang beragam jenisnya yang menuntut kecermatan dan tepatnya penyajian data transaksi baik kepada pihak intern maupun pihak ekstern, sehingga diperlukan suatu sistem informasi termasuk sistem informasi akuntansi yang efektif dan tepat untuk memenuhi kebutuhan informasi (Rizki dkk, 2013).

Kinerja dalam organisasi merupakan jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Penerapan sistem informasi dan teknologi informasi dapat dikatakan berhasil jika dapat meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya mampu meningkatkan kinerja perusahaan (Lindawati dan Irma, 2010). Selanjutnya Alannita dan Suaryana (2014) menyatakan bahwa kinerja yang baik terlihat apabila individu dapat menyelesaikan dan melaksanakan tugasnya dengan baik, individu diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan bantuan teknologi, sehingga tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan.

Kesesuaian tugas-teknologi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja individu dalam menyelesaikan tugasnya menggunakan teknologi informasi. Hendra Wijaya (2013) mendefinisikan kesesuaian tugas-teknologi sebagai kesesuaian antara kebutuhan penggunaan teknologi informasi

dengan tugas yang mereka kerjakan. Kinerja yang semakin tinggi melibatkan kombinasi dari peningkatan efisiensi, efektifitas, produktivitas dan peningkatan kualitas. Penelitian yang telah dilakukan oleh Nasrizal dkk (2010) menunjukkan adanya pengaruh positif antara faktor kesesuaian tugas teknologi dengan kinerja individual.

Menurut Komara dalam Alannita dan Suaryana (2014), manajemen bertanggung jawab dalam penyediaan pedoman umum bagi kegiatan sistem informasi akuntansi. Partisipasi manajemen berpengaruh terhadap pertumbuhan pengembangan organisasi. Hal ini sesuai dengan hasil penelitian Alannita dan Suaryana (2014) menemukan adanya hubungan yang positif antara partisipasi manajemen dengan kinerja individu.

Untuk meningkatkan kualitas informasi yang dihasilkan pada Bank BRI, maka kemampuan pemakai sistem informasi akuntansi perlu ditingkatkan, karena para pemakai sistem sangat memiliki peranan yang penting dalam perusahaan, sehingga dengan pemakai sistem yang baik dan handal akan berdampak baik pada kinerja. Peneliti akan memfokuskan penelitian mengenai pengaruh kecanggihan teknologi informasi, kesesuaian tugas-teknologi, partisipasi manajemen dan kemampuan teknik pemakai sistem informasi pada kinerja individu. Kajian pustaka dan landasan teori dalam penelitian ini adalah:

## **KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

### **Keterkaitan Kecanggihan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Individu**

Menurut Williams dan Sawyer (2007:4) Teknologi Informasi merupakan istilah umum yang menjelaskan teknologi apapun yang membantu manusia dalam membuat, mengubah, menyimpan, mengomunikasikan dan/atau menyebarkan informasi.

Setiap organisasi yang menggunakan komputer untuk memproses data transaksi memiliki fungsi sistem informasi. fungsi sistem informasi bertanggung jawab atas pemrosesan data. Pemrosesan data merupakan aplikasi sistem informasi akuntansi yang paling mendasar di setiap organisasi. Fungsi sistem informasi dalam organisasi telah mengalami evolusi. Dulu fungsi ini diawali dengan struktur organisasi yang sederhana, yang hanya melibatkan beberapa orang. Sekarang fungsi tersebut telah berkembang menjadi struktur yang kompleks yang melibatkan beberapa spesialis (Bodnar dan Hopwood, 2006:14). Penelitian yang dilakukan Wahyu Kristiani (2012) menunjukkan bahwa efektifitas teknologi informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja individual.

Dari uraian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa kecanggihan teknologi informasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja individu

### **Keterkaitan Kesesuaian Tugas-Teknologi terhadap Kinerja Individu**

Teknologi informasi dapat memberikan dampak yang positif terhadap kinerja individu, maka teknologi tersebut harus dimanfaatkan dengan tepat dan harus mempunyai kesesuaian dengan tugas yang didukung. Hendra Wijaya (2013) mendefinisikan kesesuaian tugas-teknologi sebagai kesesuaian antara kebutuhan penggunaan teknologi informasi dengan tugas yang mereka kerjakan. Kinerja yang semakin tinggi melibatkan kombinasi dari peningkatan efisiensi, efektifitas, produktivitas dan peningkatan kualitas. Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Nasrizal dkk (2010) menunjukkan adanya pengaruh positif antara faktor kesesuaian tugas teknologi dengan kinerja individual.

Dari uraian tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa kesesuaian tugas-teknologi mempunyai pengaruh terhadap kinerja individu

### **Keterkaitan Partisipasi Manajemen terhadap Kinerja Individu**

Ismail (2009) dalam Alannita dan Suaryana (2014) berpendapat partisipasi manajemen pada dasarnya berhubungan dengan kecanggihan teknologi dalam merencanakan, mengendalikan dan mengevaluasi aplikasi yang digunakan. Partisipasi manajemen akan mendorong pengguna untuk mengembangkan sikap positif terhadap sistem informasi akuntansi. Manajemen bertanggung jawab dalam penyediaan pedoman umum bagi kegiatan sistem informasi akuntansi. Penelitian yang dilakukan Alannita dan Suaryana (2014) menyatakan jika partisipasi manajemen berpengaruh pada kinerja individu.

Dari uraian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa partisipasi manajemen mempunyai pengaruh terhadap kinerja individu

### **Keterkaitan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Lindawati dan Irma (2012) menyatakan jika para karyawan memiliki kemampuan yang baik dan pengalaman yang memadai maka walaupun sistem informasi dan teknologi informasi tersebut kompleks, mereka tetap dapat memanfaatkan sistem informasi dan teknologi informasi untuk dapat menyelesaikan pekerjaan mereka.

Pemakai sistem informasi yang memiliki kemampuan yang diperoleh dari pendidikan dan pengalaman akan meningkatkan kinerja dan akan terus menggunakannya dalam membantu menyelesaikan pekerjaannya karena pemakai memiliki pengetahuan dan kemampuan yang memadai. Rizki dkk (2013) menyatakan bahwa pemanfaatan sistem informasi yang tepat dan didukung oleh keahlian personil yang mengoperasikannya dapat meningkatkan kinerja perusahaan maupun individu yang bersangkutan. Alannita dan Suaryana (2014) membuktikan bahwa kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi



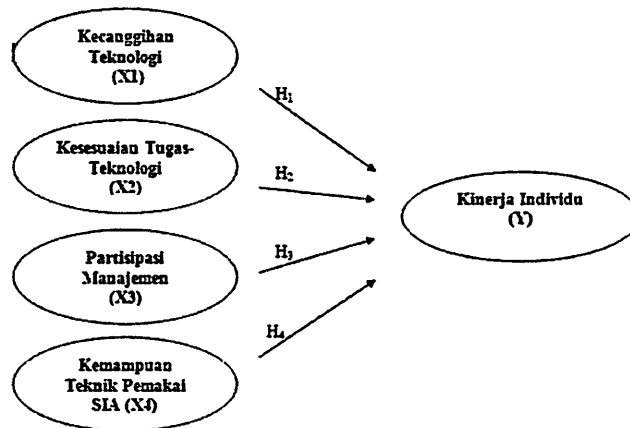
berpengaruh terhadap kinerja individu. Semakin tinggi kemampuan teknik personal sistem informasi akuntansi akan meningkatkan kinerja individu dikarenakan adanya hubungan yang positif antara kemampuan teknik personal Sistem Informasi Akuntansi dengan kinerja individu.

Dari uraian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi mempunyai pengaruh terhadap kinerja individu

### Hipotesis

Berdasarkan penjelasan di atas maka hipo-tesis penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut:

- H<sub>1</sub> = Kecanggihan Teknologi berpengaruh terhadap kinerja individu.
- H<sub>2</sub> = Kesesuaian Tugas-Teknologi berpengaruh terhadap kinerja individu.
- H<sub>3</sub> = Partisipasi Manajemen berpengaruh terhadap kinerja individu.
- H<sub>4</sub> = Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individu.



**Gambar 1**  
**Kerangka Pemikiran**

## **METODE PENELITIAN**

### **Populasi dan Sampel**

Menurut Indriantoro dan Supomo (2012) Populasi yaitu sekelompok orang, kejadian atau segala sesuatu yang mempunyai karakteristik tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Sedangkan sampel merupakan sebagian elemen-elemen populasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan dalam bidang akuntansi yang menggunakan teknologi informasi dalam melakukan aktivitasnya di Bank BRI Kantor Wilayah Semarang.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Penggunaan sampel penelitian ini berdasarkan beberapa pertimbangan antara lain: pertama, karyawan Bank BRI Kantor Wilayah Semarang yang bekerja di bidang akuntansi, kedua pendidikan minimal SMA dan ketiga, karyawan dalam melaksanakan tugasnya terikat dengan penggunaan teknologi informasi, sehingga relevan dengan rancangan riset.

### **Metode Pengumpulan Data**

Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data yang dipergunakan untuk mengungkapkan variabel-variabel adalah dengan menggunakan 5 poin skala likert. Agar data serta informasi yang diperoleh sebagai acuan penelitian ini akurat dan lengkap, maka pengumpulan data yang dipergunakan penulis adalah dengan menggunakan kuisisioner yang disebarakan kepada objek yang diteliti. Kuisisioner yang digunakan dalam penelitian ini diadopsi dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Alannita dan Suaryana (2014) dan Nasrizal dkk (2010). Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis dengan regresi linear berganda.

## **PEMBAHASAN**

Pengujian hipotesis yang digunakan penelitian ini menggunakan analisis data regresi linear berganda yang dibantu dengan program SPSS. Analisis regresi linear berganda dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kecanggihan teknologi informasi, kesesuaian tugas-teknologi, partisipasi manajemen, dan kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individu pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang.



**Uji Validitas**

**Tabel 1**  
**Hasil Uji Validitas**

No	Variabel Penelitian	Item Pertanyaan	Korelasi	r table	Keterangan
1	Kecanggihan Teknologi Informasi (X <sub>1</sub> )	1	0.845	0,304	Valid
		2	0.798	0,304	Valid
		3	0.824	0,304	Valid
2	Kesesuaian Tugas-Teknologi (X <sub>2</sub> )	1	0.728	0,304	Valid
		2	0.757	0,304	Valid
		3	0.641	0,304	Valid
		4	0.687	0,304	Valid
		5	0,516	0,304	Valid
3	Partisipasi Manajemen (X <sub>3</sub> )	1	0.598	0,304	Valid
		2	0.584	0,304	Valid
		3	0.676	0,304	Valid
		4	0.711	0,304	Valid
		5	0.607	0,304	Valid
4	Kemampuan Teknik Pemakai SIA (X <sub>4</sub> )	1	0.902	0,304	Valid
		2	0.894	0,304	Valid
5	Kinerja Individu (Y)	1	0.727	0,304	Valid
		2	0.710	0,304	Valid
		3	0.764	0,304	Valid
		4	0.810	0,304	Valid
		5	0.727	0,304	Valid

Sumber : Data primer yang diolah, 2014

Ringkasan hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel 1, menunjukkan bahwa semua item pertanyaan yang digunakan untuk mengukur semua variabel dalam penelitian ini dinyatakan sebagai item yang valid. Diperoleh bahwa dari 20 item pertanyaan variabel yang digunakan dalam penelitian ini semuanya memiliki nilai korelasi yang lebih besar dari 0,304 yaitu r tabel untuk sampel sebanyak 42.

### Uji Reliabilitas

**Tabel 2**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Cronbach Alpha	Keterangan
Kecanggihan Teknologi	0,756	Reliabel
Kesesuaian Tugas - Teknologi	0,690	Reliabel
Partisipasi Manajemen	0,621	Reliabel
Kemampuan Teknik Pemakai SIA	0,760	Reliabel
Kinerja Individu	0,799	Reliabel

Sumber : Data primer yang diolah, 2014

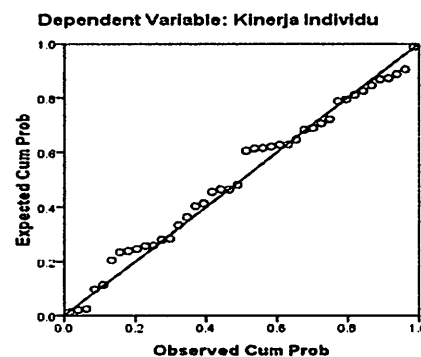
### Uji Asumsi Klasik

Pada penelitian ini dilakukan uji asumsi klasik seperti uji berikut ini :

#### Uji Normalitas

Pengujian normalitas dilakukan untuk menguji apakah model regresi, variabel dependen, dan variabel independennya terdistribusi secara normal atau tidak. Hasil uji normalitas dapat dilihat pada gambar normal probability plot dibawah ini.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Gambar 2**  
**Hasil Uji Normalitas**

Gambar tersebut menunjukkan bahwa titik-titik residual model regresi sudah berdistribusi normal karena titik-titik tersebut yang menyebar di sekitar garis diagonal. Dengan demikian syarat kenormalan sebagai pengujian statistik dengan menggunakan regresi dapat terpenuhi.

### Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan ada atau tidaknya korelasi antar variabel bebas.

**Tabel 3**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

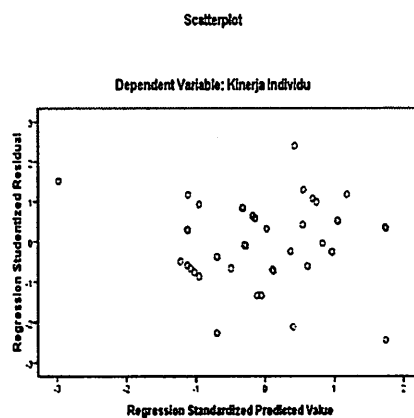
No	Variabel	Tolerance	VIF
1	Kecanggihan Teknologi	0,596	1.677
2	Kesesuaian Tugas - Teknologi	0,390	2.564
3	Partisipasi Manajemen	0,538	1.858
4	Kemampuan Teknik Pemakai SIA	0,827	1.209

Sumber: Data primer diolah, 2014

Hasil uji multikolinieritas memperlihatkan bahwa nilai *tolerance* masing-masing variabel independen berada di atas 0,1, sedangkan pada nilai VIF masing-masing variabel independen dibawah 10, Hal ini berarti bahwa variabel-variabel penelitian tidak menunjukkan adanya gejala multikolinieritas dalam model regresi.

### Uji Heteroskedastisitas

Uji ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian residual antara yang satu dengan yang lain. Dalam penelitian ini untuk menguji heteroskedastisitas adalah menggunakan *Scatterplot*. Hasil uji heteroskedastisitas dapat dilihat pada gambar 3



**Gambar 3**



### Hasil Uji Heteroskedastisitas

Dari hasil pengujian heteroskedastisitas dengan Scatterplot diatas terlihat titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 dan sumbu Y, hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi penyimpangan asumsi klasik heterokedastisitas pada model regresi. Sehingga model regresi layak untuk digunakan dalam melakukan pengujian, dengan kata lain menerima hipotesis homoskedastisitas

### Uji Hipotesis

Model persamaan regresi yang baik adalah yang memenuhi persyaratan asumsi klasik, antara lain semua data berdistribusinormal, model harus bebas dari gejala multikolinieritas dan terbebas dari heterokedastisitas. Dari analisis sebelumnya telah terbukti bahwa model persamaan yang diajukan dalam penelitian ini telah memenuhi persyaratan asumsi klasik sehingga model persamaan dalam penelitian ini sudah dianggap baik. Analisis regresi digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Dari pengujian yang dilakukan maka akan diperoleh koefisien regresi yang dapat memperlihatkan arah hubungan antara variabel independen dan variabel dependen.

**Tabel 4**  
**Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	R <sup>2</sup>
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	-1.018	2.410		-.422	.675	.675
Kecanggihan Teknologi	.397	.169	.271	2.354	.024	
Kesesuaian Tugas - Teknologi	.370	.165	.320	2.248	.031	
Partisipasi Manajemen	.304	.132	.279	2.299	.027	
Kemampuan Teknik Pemakai SIA	.392	.189	.202	2.070	.046	

a. Dependent Variable: Kinerja Individu

Berdasarkan tabel 4 diatas, maka dapat dibuat persamaan regresi linear yang mencerminkan hubungan antara variabel-variabel dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y = 0,271 X_1 + 0,320 X_2 + 0,279 X_3 + 0,202 X_4 + e$$

Berdasarkan persamaan tersebut dapat diketahui bahwa :

1. Berdasarkan tabel 4 diperoleh hasil  $R^2$  0,675. Hal ini berarti 67,5% Kinerja individu dapat dijelaskan oleh variabel kecanggihan teknologi, kesesuaian tugas – teknologi, partisipasi manajemen dan kemampuan teknik pemakai SIA, dan sisanya sebesar 32,5% dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Variabel kecanggihan teknologi informasi, kesesuaian tugas teknologi, partisipasi manajemen dan kemampuan teknik pemakai SIA disiplin kerja mempunyai arah koefisien yang bertanda positif terhadap kinerja individu.
3. Variabel bebas yang paling berpengaruh adalah variabel kesesuaian tugas teknologi dengan koefisien 0,320. Kemudian diikuti oleh variabel yang lain yaitu variabel partisipasi manajemen dengan koefisien 0,279, variabel kecanggihan teknologi dengan koefisien 0,271. Sedangkan variabel yang berpengaruh paling rendah yaitu variabel kemampuan teknik pemakai SIA dengan nilai koefisien 0,202. Dari persamaan tersebut koefisien regresi dari keempat variabel bebas diperoleh memiliki tanda koefisien positif, maka keseluruhan variabel bebas berpengaruh positif terhadap kinerja individu.

## **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI**

### **Simpulan**

Berdasarkan bukti-bukti empiris yang telah diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kecanggihan teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Semakin besar teknologi yang digunakan akan meningkatkan kinerja individu. Bank BRI Kantor Wilayah Semarang telah memiliki dan melaksanakan teknologi informasi yang baik atau canggih terutama pada bagian akuntansi dan keuangan. Bagian akuntansi telah memiliki program-program komputer khusus untuk mencatat dan memproses kegiatan akuntansi.
2. Variabel kesesuaian tugas-teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Semakin baik kesesuaian tugas-teknologi yang digunakan akan meningkatkan kinerja individu.
3. Variabel partisipasi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Semakin besar partisipasi manajemen dalam penggunaan SIA akan meningkatkan kinerja individu karyawan.
4. Variabel kemampuan teknik pemakai SIA berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang. Semakin baik kemampuan teknik pemakai SIA akan meningkatkan kinerja individu pemakai sistem.

### **Saran**

1. Karyawan Bank BRI Kantor Wilayah Semarang dituntut untuk selalu meningkatkan pemanfaatan teknologi dalam pengembangan SIA.
2. Diharapkan adanya keterlibatan pihak manajerial dalam meningkatkan penerapan dibidang sistem informasi dan teknologi informasi untuk menunjang sistem informasi yang ada sehingga karyawan tidak merasa rumit dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab individu yang bersangkutan.
3. Kemampuan pemakai SIA untuk menguasai penggunaan sistem informasi harus selalu menjadi perhatian, diharapkan juga agar pihak Bank BRI Kantor Wilayah Semarang dapat terus meningkatkan pelatihan meskipun pelatihan telah sering dilakukan terhadap karyawan. Hal ini mengingat pada umumnya bank biasanya merekrut karyawan baru, *rolling* diantara karyawan

### **Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan yang ada dalam penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut :

1. Sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini masih relatif kecil yaitu hanya 42 responden.
2. Karena keterbatasan waktu yang dimiliki oleh peneliti, penelitian hanya menggunakan sampel pada Bank BRI Kantor Wilayah Semarang, dan tidak meneliti kantor-kantor cabang. Karena proses perizinan dan proses penelitian akan membutuhkan waktu yang lebih lama.
3. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey melalui kuesioner memiliki kelemahan yaitu terdapat responden yang menjawab kuesioner secara tidak serius dan tidak dapat dikontrol.
4. Penelitian ini hanya menggunakan pengukuran variabel yang didasarkan pada penilaian diri (self report) sehingga beberapa variabel masih sangat bersifat subyektif.

### **Agenda Penelitian Yang Akan Datang**

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini maka implikasi bagi penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

Bagi para peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis, sebaiknya penelitian dilakukan pada beberapa bank umum agar hasilnya tidak hanya mewakili keadaan satu bank saja, dan dapat direpresentasikan terhadap bank-bank lain. Dan hendaknya melakukan penelitian dengan menggunakan faktor-faktor lain yang memiliki kemungkinan mempengaruhi kinerja individu, serta dapat menggabungkan metode survey melalui kuisisioner serta wawancara.



#### DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Nasrizal dkk. 2010. "Pengaruh Pengetahuan Teknologi Informasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi Terhadap Kinerja Akuntan Internal". Jurnal Ekonomi, Vol 18, No 2, Juni 2010.
- Alannita dan Suaryana. 2014. "Pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, dan kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi pada kinerja individu". E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.6, No.1, Januari 2014; 33-45.
- Amalia, Soraya. 2010. "Persepsi Pegawai Pajak Terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual". Skripsi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Amirullah Dan Haris Budiono. 2004. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bodnar, George H dan William S. Hoopwood. (Julianto Agung Saputra dan Lilis Setiawati Penerjemah). 2006. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 9. Yogyakarta: Andi.
- Desi Ika Setiyohati. 2014. "Pengaruh Keterlibatan Pengguna, Program Pelatihan Dan Pendidikan, Kemampuan Pengguna, Dukungan Top Management, Dan Formalisasi Pengembangan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada Bank Umum Di Kota Kudus". Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendra Wijaya. 2013. "Penggunaan teknologi sistem informasi dan pengaruhnya terhadap kinerja individual di Circle K". E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 3.1 (2013): 34-54.
- Julius R. Latumaerissa. 2013. *Bank dan Lembaga Keuangan Lain*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jumaili, Salman. 2005. "Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual". Simposium Nasional Akuntansi VIII. September: 722-735.
- Kristiani, Wahyu. 2012. "Analisis Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem informasi Akuntansi Terhadap Kinerja individual pegawai PT.KIM ENG SEKURITAS INDONESIA". Jurnal Akuntansi Universitas Gunadarma.
- Lindawati dan Salamah, Irma. 2012. "Pemanfaatan Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan". Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol 14, No 1, Mei 2012: 56-68.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Respati Prabowo, Rizki dkk. 2013. "Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi di Bank Umum Kota Surakarta". Jurnal UNS: Solo.
- Williams dan Sawyer. 2007. *Using Information Technology : Pengenalan Praktis Dunia Komputer dan Komunikasi*. Yogyakarta: Andi.