**Lampiran Perhitungan :**

**Analisa Deskriptif**

***Tabel 4.7 Deskripsi Hasil Jawaban Responden pada Kepemimpinan***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kode | Pernyataan | Jawaban | Tot Skor | Indeks (Tot Skor/ tot resp) |
| SS(5) | S(4) | KS(3) | TS(2) | STS(1) |
| X11 | Pimpinan mampu memberi perintah kerja dengan jelas. | 41 | 76 | 62 | 24 | 0 | 743 | 3.66 |
| X12 | Pimpinan selalu memberi pengarahan dalam menyelesaikan pekerjaan.  | 41 | 75 | 61 | 26 | 0 | 740 | 3.65 |
| X13 | Pimpinan memberitahu cara menyelesaikan masalah pekerjaan.  | 65 | 133 | 5 | 0 | 0 | 872 | 4.30 |
| X14 | Pimpinan memberikan ide-ide baru dan inovatif perihal pekerjaan kepada guru dan pegawai | 45 | 75 | 61 | 22 | 0 | 752 | 3.70 |
| X15 | Pimpinan selalu mengaktifkan guru dan pegawai dalam mengambil keputusan dan pelaksanaannya | 39 | 80 | 62 | 22 | 0 | 745 | 3.67 |
| X16 | Pimpinan ikut serta dalam menyelesaikan masalah pekerjaan | 29 | 73 | 67 | 34 | 0 | 706 | 3.48 |
| X17 | Pimpinan memberi kepercayaan kepada guru pegawai untuk bekerja secara kreatif, selama tidak melanggar aturan | 43 | 87 | 46 | 27 | 0 | 755 | 3.72 |
|  | **Rata-rata** |  |  |  |  |  |  | **3.74** |

*Sumber : Data primer yang diolah, 2023*

Keterangan :

743 dihitung dari 41x5 + 76x4 + 62x3 + 24x2 + 0x1

3.66 dihitung dari 743 / 203 atau total skor dibagi jumlah responden

***Tabel 4.8 Deskripsi Hasil Jawaban Responden pada Budaya Organisasi***

| Kode | Pernyataan | Jawaban | Tot Skor | Indeks (Tot Skor/ tot resp) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SS(5) | S(4) | KS(3) | TS(2) | STS(1) |
| X21 | Pimpinan mendorong kami untuk inovatif dalam setiap menjalankan tugas pekerjaan | 51 | 79 | 52 | 21 | 0 | 769 | 3.79 |
| X22 | Kami sering berkreasi agar tugas pekerjaan kami terlaksana dengan baik | 40 | 159 | 4 | 0 | 0 | 848 | 4.18 |
| X23 | Kami dituntut untuk melaksanakan tugas pekerjaan dengan teliti dan akurat | 58 | 73 | 55 | 17 | 0 | 781 | 3.85 |
| X24 | Pimpinan memberikan pengarahan rinci perihal apa yang harus kami lakukan | 53 | 73 | 60 | 17 | 0 | 771 | 3.80 |
| X25 | Pimpinan mengingatkan untuk memperhatikan detail setiap pekerjaan | 61 | 72 | 55 | 15 | 0 | 788 | 3.88 |
| X26 | Kami bekerja dengan berorientasi pada hasil kerja yang optimal | 59 | 73 | 53 | 18 | 0 | 782 | 3.85 |
| X27 | Pimpinan menekankan agar tugas pekerjaan bisa diselesaikan secara efektif dan efisien | 57 | 72 | 57 | 17 | 0 | 778 | 3.83 |
| X28 | Pimpinan memberikan pantauan terhadap hasil kerja kami | 52 | 76 | 52 | 23 | 0 | 766 | 3.77 |
| X29 | Pimpinan memperhatikan pengembangan diri guru dan pegawai | 54 | 76 | 54 | 19 | 0 | 774 | 3.81 |
| X210 | Pimpinan memperhatikan kesejahteraan guru dan pegawai | 86 | 99 | 17 | 1 | 0 | 879 | 4.33 |
| X211 | Pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi kerja guru dan pegawai | 53 | 143 | 7 | 0 | 0 | 858 | 4.23 |
| X212 | Kami membangun rasa saling menghargai satu sama lain | 40 | 84 | 59 | 20 | 0 | 753 | 3.71 |
| X213 | Kami senang menyelesaikan tugas pekerjaan dalam kerja sama tim | 58 | 77 | 50 | 18 | 0 | 784 | 3.86 |
| X214 | Jika timbul permasalahan, selalu diselesaikan secara bersama-sama | 73 | 124 | 1 | 2 | 3 | 871 | 4.29 |
| X215 | Kami dituntut untuk bekerja giat sesuai tugas dan tanggung jawab kami  | 103 | 84 | 14 | 2 | 0 | 897 | 4.42 |
| X216 | Saya tertantang dengan tugas berikutnya, saya tidak puas dengan satu tugas | 55 | 75 | 57 | 16 | 0 | 778 | 3.83 |
| X217 | Kami merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini | 55 | 82 | 49 | 17 | 0 | 784 | 3.86 |
| X218 | Kami akan merekomendasikan madrasah ini sebagai tempat yang baik untuk membangun karir | 61 | 73 | 49 | 20 | 0 | 784 | 3.86 |
|  | **Rata-rata** |  |  |  |  |  |  | **3.95** |

*Sumber : Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.9 Deskripsi Hasil Jawaban Responden pada Rotasi Kerja***

| Kode | Pernyataan | Jawaban | Tot Skor | Indeks (Tot Skor/ tot resp) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SS(5) | S(4) | KS(3) | TS(2) | STS(1) |
| X31 | Saya sering merasa jenuh dengan rutinitas saya | 29 | 72 | 52 | 24 | 26 | 663 | 3.27 |
| X32 | Saya ingin mendapatkan suasana kerja yang baru | 55 | 75 | 56 | 17 | 0 | 777 | 3.83 |
| X33 | Saya ingin mendapatkan pengalaman kerja yang baru  | 55 | 76 | 56 | 16 | 0 | 779 | 3.84 |
| X34 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan ilmu pengetahuan di tempat tugas baru  | 57 | 74 | 56 | 16 | 0 | 781 | 3.85 |
| X35 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan kemampuan dan keahlian di tempat tugas baru  | 53 | 78 | 50 | 22 | 0 | 771 | 3.80 |
|  | **Rata-rata** |  |  |  |  |  |  | **3.72** |

*Sumber : Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.10 Deskripsi Hasil Jawaban Responden pada Motivasi Kerja***

| Kode | Pernyataan | Jawaban | Tot Skor | Indeks (Tot Skor/ tot resp) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SS(5) | S(4) | KS(3) | TS(2) | STS(1) |
| Y11 | Saya ingin mendapatkan penghasilan yang tinggi dari pekerjaan saya | 52 | 86 | 50 | 15 | 0 | 784 | 3.86 |
| Y12 | Saya ingin mendapatkan rasa aman lahir dan batin dari hasil pekerjaan saya | 40 | 87 | 63 | 13 | 0 | 763 | 3.76 |
| Y13 | Saya ingin bisa diterima dalam organisasi dimana saya bekerja | 52 | 79 | 54 | 18 | 0 | 774 | 3.81 |
| Y14 | Saya ingin dihormati oleh semua orang di tempat saya bekerja | 50 | 80 | 57 | 16 | 0 | 773 | 3.81 |
| Y15 | Saya ingin berperan aktif di tempat saya bekerja | 88 | 89 | 23 | 2 | 1 | 870 | 4.29 |
| Y16 | Saya ingin rekan kerja dan pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi saya | 43 | 81 | 59 | 20 | 0 | 756 | 3.72 |
| Y17 | Saya ingin mendapatkan jabatan yang lebih tinggi dari yang sekarang | 14 | 106 | 56 | 27 | 0 | 716 | 3.53 |
| Y18 | Saya ingin berprestasi lebih dibandingkan dengan rekan kerja saya | 49 | 77 | 60 | 17 | 0 | 767 | 3.78 |
|  | **Rata-rata** |  |  |  |  |  |  | **3.82** |

*Sumber : Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.11 Deskripsi Hasil Jawaban Responden pada Kinerja***

| Kode | Pernyataan | Jawaban | Tot Skor | Indeks (Tot Skor/ tot resp) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SS(5) | S(4) | KS(3) | TS(2) | STS(1) |
| Y21 | Saya bisa menjalankan semua pekerjaan saya dengan hasil baik (sesuai target kualitas) | 57 | 77 | 55 | 14 | 0 | 786 | 3.87 |
| Y22 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya (sesuai target kuantitas) | 57 | 77 | 48 | 21 | 0 | 779 | 3.84 |
| Y23 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan saya tepat waktu (sesuai target waktu) | 62 | 76 | 48 | 17 | 0 | 792 | 3.90 |
| Y24 | Saya selalu bersikap ramah dan sopan santun dalam memberikan pelayanan | 37 | 86 | 63 | 17 | 0 | 752 | 3.70 |
| Y25 | Saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik dalam bekerja | 50 | 78 | 59 | 16 | 0 | 771 | 3.80 |
| Y26 | Saya mempunyai rasa peduli yang tinggi | 53 | 76 | 58 | 16 | 0 | 775 | 3.82 |
| Y27 | Saya selalu jujur dalam bekerja | 51 | 81 | 52 | 19 | 0 | 773 | 3.81 |
| Y28 | Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya | 47 | 79 | 53 | 24 | 0 | 758 | 3.73 |
| Y29 | Saya mencintai pekerjaan saya | 42 | 85 | 64 | 12 | 0 | 766 | 3.77 |
| Y210 | Saya mempunyai kesetiaan yang tinggi pada organisasi  | 2 | 116 | 74 | 11 | 0 | 718 | 3.54 |
| Y211 | Saya datang dan pulang kerja tepat waktu | 1 | 108 | 90 | 4 | 0 | 715 | 3.52 |
| Y212 | Saya taat pada aturan-aturan yang ada di organisasi | 52 | 85 | 52 | 14 | 0 | 784 | 3.86 |
| Y213 | Saya senang bekerja dalam kelompok | 1 | 131 | 64 | 7 | 0 | 735 | 3.62 |
| Y214 | Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pimpinan | 52 | 80 | 59 | 12 | 0 | 781 | 3.85 |
|  | **Rata-rata** |  |  |  |  |  |  | **3.76** |

*Sumber : Data primer yang diolah, 2023*

**Analisa SEM**

**1. Kepemimpinan**

***Tabel 4.12 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Kepemimpinan***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| X11 | Pimpinan mampu memberi perintah kerja dengan jelas | 0.862 | valid |
| X12 | Pimpinan selalu memberi pengarahan dalam menyelesaikan pekerjaan.  | 0.707 | valid |
| X13 | Pimpinan memberitahu cara menyelesaikan masalah pekerjaan.  | 0.026 | Tidak valid |
| X14 | Pimpinan memberikan ide-ide baru dan inovatif perihal pekerjaan kepada guru dan pegawai | 0.789 | valid |
| X15 | Pimpinan selalu mengaktifkan guru dan pegawai dalam mengambil keputusan dan pelaksanaannya | 0.812 | valid |
| X16 | Pimpinan ikut serta dalam menyelesaikan masalah pekerjaan | 0.728 | valid |
| X17 | Pimpinan memberi kepercayaan kepada guru pegawai untuk bekerja secara kreatif, selama tidak melanggar aturan | 0.777 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

Hasil pengujian CFA dari konstruk Kepemimpinan menunjukkan bahwa tidak semua indikatornya mempunyai nilai *loading factor* di atas 0,50 dimana pada indiktor X13 memiliki nilai *loading factor* sebesar 0.026. Sehingga indikator X13 harus dibuang (di *dropped*) karena menunjukkan indikator yang tidak valid.

Selanjutnya model CFA konstruk Kepemimpinan tersebut akan dimodifikasi dengan mengeluarkan indikator yang tidak valid.

Nilai loading factor konstruk model tersebut diperoleh sebagai berikut :

***Tabel 4.13 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Kepemimpinan Modifikasi***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| X11 | Pimpinan mampu memberi perintah kerja dengan jelas | 0.862 | valid |
| X12 | Pimpinan selalu memberi pengarahan dalam menyelesaikan pekerjaan.  | 0.707 | valid |
| X14 | Pimpinan memberikan ide-ide baru dan inovatif perihal pekerjaan kepada guru dan pegawai | 0.789 | valid |
| X15 | Pimpinan selalu mengaktifkan guru dan pegawai dalam mengambil keputusan dan pelaksanaannya | 0.813 | valid |
| X16 | Pimpinan ikut serta dalam menyelesaikan masalah pekerjaan | 0.728 | valid |
| X17 | Pimpinan memberi kepercayaan kepada guru pegawai untuk bekerja secara kreatif, selama tidak melanggar aturan | 0.777 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**2. Budaya Organisasi**

**CFA awal :**

Untuk mengetahui signifikansi dari indikator-indikator yang membentuk variabel laten, dapat diperoleh dari nilai *standardized loading factor* dari masing-masing indikator. Jika diperoleh adanya nilai *loading factor* yang lebih besar dari 0,5, maka hal tersebut mengindikasikan bahwa dimensi tersebut cukup baik dan signifikan membentuk variabel laten.

***Tabel 4.14 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Budaya Organisasi***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| X21 | Pimpinan mendorong kami untuk inovatif dalam setiap menjalankan tugas pekerjaan | 0.814 | valid |
| X22 | Kami sering berkreasi agar tugas pekerjaan kami terlaksana dengan baik | -0.060 | Tidak valid |
| X23 | Kami dituntut untuk melaksanakan tugas pekerjaan dengan teliti dan akurat | 0.743 | valid |
| X24 | Pimpinan memberikan pengarahan rinci perihal apa yang harus kami lakukan | 0.788 | valid |
| X25 | Pimpinan mengingatkan untuk memperhatikan detail setiap pekerjaan | 0.779 | valid |
| X26 | Kami bekerja dengan berorientasi pada hasil kerja yang optimal | 0.758 | valid |
| X27 | Pimpinan menekankan agar tugas pekerjaan bisa diselesaikan secara efektif dan efisien | 0.784 | valid |
| X28 | Pimpinan memberikan pantauan terhadap hasil kerja kami | 0.706 | valid |
| X29 | Pimpinan memperhatikan pengembangan diri guru dan pegawai | 0.760 | valid |
| X210 | Pimpinan memperhatikan kesejahteraan guru dan pegawai | -0.142 | Tidak valid |
| X211 | Pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi kerja guru dan pegawai | 0.062 | Tidak valid |
| X212 | Kami membangun rasa saling menghargai satu sama lain | 0.752 | valid |
| X213 | Kami senang menyelesaikan tugas pekerjaan dalam kerja sama tim | 0.764 | valid |
| X214 | Jika timbul permasalahan, selalu diselesaikan secara bersama-sama | 0.035 | Tidak valid |
| X215 | Kami dituntut untuk bekerja giat sesuai tugas dan tanggung jawab kami  | 0.035 | Tidak valid |
| X216 | Saya tertantang dengan tugas berikutnya, saya tidak puas dengan satu tugas | 0.784 | valid |
| X217 | Kami merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini | 0.742 | valid |
| X218 | Kami akan merekomendasikan madrasah ini sebagai tempat yang baik untuk membangun karir | 0.832 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Setelah modifikasi :**

Nilai loading factor konstruk setelah modifikasi model tersebut diperoleh sebagai berikut :

***Tabel 4.15 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Budaya Organisasi Modifikasi***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| X21 | Pimpinan mendorong kami untuk inovatif dalam setiap menjalankan tugas pekerjaan | 0.814 | valid |
| X23 | Kami dituntut untuk melaksanakan tugas pekerjaan dengan teliti dan akurat | 0.744 | valid |
| X24 | Pimpinan memberikan pengarahan rinci perihal apa yang harus kami lakukan | 0.788 | valid |
| X25 | Pimpinan mengingatkan untuk memperhatikan detail setiap pekerjaan | 0.778 | valid |
| X26 | Kami bekerja dengan berorientasi pada hasil kerja yang optimal | 0.758 | valid |
| X27 | Pimpinan menekankan agar tugas pekerjaan bisa diselesaikan secara efektif dan efisien | 0.784 | valid |
| X28 | Pimpinan memberikan pantauan terhadap hasil kerja kami | 0.706 | valid |
| X29 | Pimpinan memperhatikan pengembangan diri guru dan pegawai | 0.761 | valid |
| X212 | Kami membangun rasa saling menghargai satu sama lain | 0.753 | valid |
| X213 | Kami senang menyelesaikan tugas pekerjaan dalam kerja sama tim | 0.764 | valid |
| X216 | Saya tertantang dengan tugas berikutnya, saya tidak puas dengan satu tugas | 0.784 | valid |
| X217 | Kami merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini | 0.742 | valid |
| X218 | Kami akan merekomendasikan madrasah ini sebagai tempat yang baik untuk membangun karir | 0.832 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**3. Rotasi Kerja**

**CFA awal :**

***Tabel 4.16 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Rotasi Kerja***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| X31 | Saya sering merasa jenuh dengan rutinitas saya | -0.210 | Tidak valid |
| X32 | Saya ingin mendapatkan suasana kerja yang baru | 0.784 | valid |
| X33 | saya ingin mendapatkan pengalaman kerja yang baru  | 0.847 | valid |
| X34 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan ilmu pengetahuan di tempat tugas baru  | 0.778 | valid |
| X35 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan kemampuan dan keahlian di tempat tugas baru  | 0.786 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Setelah Modifikasi :**

Nilai *loading factor* konstruk Rotasi Kerja setelah modifikasi model tersebut diperoleh sebagai berikut :

***Tabel 4.17 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Rotasi Kerja Modifikasi***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| X32 | Saya ingin mendapatkan suasana kerja yang baru | 0.784 | valid |
| X33 | saya ingin mendapatkan pengalaman kerja yang baru  | 0.843 | valid |
| X34 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan ilmu pengetahuan di tempat tugas baru  | 0.782 | valid |
| X35 | Ketika saya pindah tempat tugas, saya merasa mendapat tambahan kemampuan dan keahlian di tempat tugas baru  | 0.786 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**4. Motivasi Kerja**

**CFA awal :**

***Tabel 4.18 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Motivasi Kerja***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| Y11 | Saya ingin mendapatkan penghasilan yang tinggi dari pekerjaan saya | 0.719 | valid |
| Y12 | Saya ingin mendapatkan rasa aman lahir dan batin dari hasil pekerjaan saya | 0.745 | valid |
| Y13 | Saya ingin bisa diterima dalam organisasi dimana saya bekerja | 0.715 | valid |
| Y14 | Saya ingin dihormati oleh semua orang di tempat saya bekerja | 0.782 | valid |
| Y15 | Saya ingin berperan aktif di tempat saya bekerja | -0.175 | Tidak valid |
| Y16 | Saya ingin rekan kerja dan pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi saya | 0.771 | valid |
| Y17 | Saya ingin mendapatkan jabatan yang lebih tinggi dari yang sekarang | 0.281 | Tidak valid |
| Y18 | Saya ingin berprestasi lebih dibandingkan dengan rekan kerja saya | 0.803 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Setelah modifikasi**

Nilai *loading factor* konstruk Motivasi Kerja setelah modifikasi model tersebut diperoleh sebagai berikut :

***Tabel 4.19 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Motivasi Kerja Modifikasi***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| Y11 | Saya ingin mendapatkan penghasilan yang tinggi dari pekerjaan saya | 0.722 | valid |
| Y12 | Saya ingin mendapatkan rasa aman lahir dan batin dari hasil pekerjaan saya | 0.744 | valid |
| Y13 | Saya ingin bisa diterima dalam organisasi dimana saya bekerja | 0.716 | valid |
| Y14 | Saya ingin dihormati oleh semua orang di tempat saya bekerja | 0.783 | valid |
| Y16 | Saya ingin rekan kerja dan pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi saya | 0.770 | valid |
| Y18 | Saya ingin berprestasi lebih dibandingkan dengan rekan kerja saya | 0.802 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**5. Kinerja pegawai**

**CFA awal :**

***Tabel 4.20 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Kinerja Pegawai***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| Y21 | Saya bisa menjalankan semua pekerjaan saya dengan hasil baik (sesuaitarget kualitas) | 0.762 | valid |
| Y22 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya (sesuaitarget kuantitas) | 0.759 | valid |
| Y23 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan saya tepat waktu (sesuaitarget waktu) | 0.767 | valid |
| Y24 | Saya selalu bersikap ramah dan sopan santun dalam memberikan pelayanan | 0.744 | valid |
| Y25 | Saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik dalam bekerja | 0.739 | valid |
| Y26 | Saya mempunyai rasa peduli yang tinggi | 0.756 | valid |
| Y27 | Saya selalu jujur dalam bekerja | 0.681 | valid |
| Y28 | Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya | 0.675 | valid |
| Y29 | Saya mencintai pekerjaan saya | 0.797 | valid |
| Y210 | Saya mempunyai kesetiaan yang tinggi pada organisasi  | -0.008 | Tidak valid |
| Y211 | Saya datang dan pulang kerja tepat waktu | -0.070 | Tidak valid |
| Y212 | Saya taat pada aturan-aturan yang ada di organisasi | 0.787 | valid |
| Y213 | Saya senang bekerja dalam kelompok | -0.117 | Tidak valid |
| Y214 | Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pimpinan | 0.788 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Setelah modifikasi**

Nilai loading factor konstruk Kinerja Pegawai setelah modifikasi model tersebut diperoleh sebagai berikut :

***Tabel 4.21 Confirmatory Factor Analisis Konstruk Kinerja Pegawai Modifikasi***

| Kode | Pernyataan | Loading Factor | Keterangan |
| --- | --- | --- | --- |
| Y21 | Saya bisa menjalankan semua pekerjaan saya dengan hasil baik (sesuai target kualitas) | 0.762 | valid |
| Y22 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepada saya (sesuai target kuantitas) | 0.760 | valid |
| Y23 | Saya bisa menyelesaikan semua pekerjaan saya tepat waktu (sesuai target waktu) | 0.767 | valid |
| Y24 | Saya selalu bersikap ramah dan sopan santun dalam memberikan pelayanan | 0.744 | valid |
| Y25 | Saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik dalam bekerja | 0.740 | valid |
| Y26 | Saya mempunyai rasa peduli yang tinggi | 0.756 | valid |
| Y27 | Saya selalu jujur dalam bekerja | 0.680 | valid |
| Y28 | Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya | 0.674 | valid |
| Y29 | Saya mencintai pekerjaan saya | 0.797 | valid |
| Y212 | Saya taat pada aturan-aturan yang ada di organisasi | 0.787 | valid |
| Y214 | Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pimpinan | 0.788 | valid |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.22 Assessment of normality (Group number 1)***

| Variabel | min | max | skew | c.r. | kurtosis | c.r. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Y18 | 2,000 | 5,000 | -,223 | -1,294 | -,807 | -2,347 |
| Y16 | 2,000 | 5,000 | -,225 | -1,307 | -,751 | -2,183 |
| Y14 | 2,000 | 5,000 | -,268 | -1,559 | -,750 | -2,182 |
| Y13 | 2,000 | 5,000 | -,311 | -1,807 | -,766 | -2,228 |
| Y12 | 2,000 | 5,000 | -,170 | -,990 | -,618 | -1,798 |
| Y11 | 2,000 | 5,000 | -,373 | -2,168 | -,604 | -1,757 |
| Y21 | 2,000 | 5,000 | -,312 | -1,816 | -,784 | -2,280 |
| Y22 | 2,000 | 5,000 | -,393 | -2,284 | -,790 | -2,297 |
| Y23 | 2,000 | 5,000 | -,426 | -2,476 | -,745 | -2,166 |
| Y24 | 2,000 | 5,000 | -,182 | -1,058 | -,628 | -1,825 |
| Y25 | 2,000 | 5,000 | -,239 | -1,393 | -,788 | -2,292 |
| Y26 | 2,000 | 5,000 | -,260 | -1,510 | -,818 | -2,380 |
| Y27 | 2,000 | 5,000 | -,334 | -1,945 | -,735 | -2,137 |
| Y28 | 2,000 | 5,000 | -,287 | -1,667 | -,825 | -2,399 |
| Y29 | 2,000 | 5,000 | -,149 | -,869 | -,667 | -1,941 |
| Y212 | 2,000 | 5,000 | -,342 | -1,990 | -,633 | -1,841 |
| Y214 | 2,000 | 5,000 | -,235 | -1,367 | -,765 | -2,225 |
| X32 | 2,000 | 5,000 | -,291 | -1,694 | -,829 | -2,412 |
| X33 | 2,000 | 5,000 | -,293 | -1,703 | -,810 | -2,356 |
| X34 | 2,000 | 5,000 | -,298 | -1,736 | -,839 | -2,441 |
| X35 | 2,000 | 5,000 | -,350 | -2,034 | -,805 | -2,342 |
| X21 | 2,000 | 5,000 | -,324 | -1,887 | -,787 | -2,290 |
| X23 | 2,000 | 5,000 | -,314 | -1,825 | -,852 | -2,478 |
| X24 | 2,000 | 5,000 | -,230 | -1,339 | -,872 | -2,535 |
| X25 | 2,000 | 5,000 | -,327 | -1,900 | -,856 | -2,489 |
| X26 | 2,000 | 5,000 | -,342 | -1,988 | -,845 | -2,458 |
| X27 | 2,000 | 5,000 | -,283 | -1,645 | -,877 | -2,551 |
| X28 | 2,000 | 5,000 | -,313 | -1,819 | -,854 | -2,485 |
| X29 | 2,000 | 5,000 | -,311 | -1,808 | -,819 | -2,383 |
| X212 | 2,000 | 5,000 | -,228 | -1,324 | -,696 | -2,025 |
| X213 | 2,000 | 5,000 | -,381 | -2,219 | -,767 | -2,230 |
| X216 | 2,000 | 5,000 | -,279 | -1,621 | -,830 | -2,414 |
| X217 | 2,000 | 5,000 | -,391 | -2,277 | -,676 | -1,965 |
| X218 | 2,000 | 5,000 | -,395 | -2,299 | -,833 | -2,423 |
| X17 | 2,000 | 5,000 | -,363 | -2,112 | -,742 | -2,157 |
| X16 | 2,000 | 5,000 | -,027 | -,154 | -,874 | -2,542 |
| X15 | 2,000 | 5,000 | -,175 | -1,017 | -,765 | -2,226 |
| X14 | 2,000 | 5,000 | -,185 | -1,079 | -,857 | -2,491 |
| X12 | 2,000 | 5,000 | -,158 | -,920 | -,878 | -2,554 |
| X11 | 2,000 | 5,000 | -,159 | -,927 | -,844 | -2,456 |
| Multivariate  |  |  |  |  | 59,239 | 7,280 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.23 Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)***

| Observation number | Mahalanobis d-squared | p1 | p2 |
| --- | --- | --- | --- |
| 165 | 60,020 | ,022 | ,989 |
| 176 | 59,020 | ,027 | ,973 |
| 144 | 57,843 | ,034 | ,968 |
| 124 | 57,200 | ,038 | ,952 |
| 178 | 56,418 | ,044 | ,948 |
| 100 | 55,820 | ,049 | ,939 |
| 168 | 54,540 | ,062 | ,972 |
| 153 | 54,325 | ,065 | ,956 |
| 129 | 53,916 | ,070 | ,949 |
| 184 | 53,809 | ,071 | ,917 |
| 128 | 52,686 | ,086 | ,967 |
| 170 | 52,518 | ,089 | ,953 |
| 132 | 52,426 | ,090 | ,928 |
| 140 | 51,752 | ,101 | ,954 |
| 159 | 51,680 | ,102 | ,931 |
| 66 | 51,648 | ,103 | ,895 |
| 169 | 51,482 | ,105 | ,871 |
| 138 | 51,382 | ,107 | ,833 |
| 115 | 51,276 | ,109 | ,791 |
| 122 | 51,131 | ,112 | ,755 |
| 151 | 51,065 | ,113 | ,696 |
| 150 | 50,692 | ,120 | ,723 |
| 198 | 50,338 | ,127 | ,747 |
| 164 | 50,283 | ,128 | ,689 |
| 87 | 50,077 | ,132 | ,676 |
| 146 | 49,871 | ,136 | ,664 |
| 149 | 49,772 | ,138 | ,618 |
| 117 | 49,753 | ,139 | ,545 |
| 116 | 49,637 | ,141 | ,505 |
| 68 | 49,490 | ,144 | ,477 |
| 94 | 49,336 | ,148 | ,454 |
| 92 | 49,304 | ,149 | ,388 |
| 141 | 49,301 | ,149 | ,318 |
| 197 | 49,210 | ,151 | ,280 |
| 154 | 48,994 | ,156 | ,283 |
| 162 | 48,961 | ,157 | ,233 |
| 182 | 48,937 | ,157 | ,186 |
| 131 | 48,854 | ,159 | ,158 |
| 125 | 48,668 | ,163 | ,157 |
| 195 | 48,377 | ,171 | ,181 |
| 73 | 48,300 | ,173 | ,155 |
| 83 | 48,248 | ,174 | ,127 |
| 166 | 48,109 | ,177 | ,118 |
| 65 | 47,968 | ,181 | ,111 |
| 57 | 47,954 | ,181 | ,084 |
| 137 | 47,920 | ,182 | ,064 |
| 143 | 47,899 | ,183 | ,048 |
| 108 | 47,785 | ,186 | ,042 |
| 113 | 47,634 | ,190 | ,041 |
| 103 | 47,631 | ,190 | ,028 |
| 88 | 47,550 | ,192 | ,023 |
| 175 | 47,363 | ,197 | ,024 |
| 157 | 47,295 | ,199 | ,020 |
| 163 | 47,219 | ,201 | ,016 |
| 96 | 47,059 | ,206 | ,016 |
| 192 | 47,054 | ,206 | ,011 |
| 171 | 46,854 | ,212 | ,012 |
| 39 | 46,837 | ,212 | ,008 |
| 109 | 46,830 | ,213 | ,005 |
| 93 | 46,793 | ,214 | ,004 |
| 121 | 46,730 | ,215 | ,003 |
| 160 | 46,679 | ,217 | ,002 |
| 136 | 46,661 | ,218 | ,001 |
| 147 | 46,566 | ,220 | ,001 |
| 111 | 46,325 | ,228 | ,002 |
| 183 | 46,121 | ,234 | ,002 |
| 187 | 46,003 | ,238 | ,002 |
| 107 | 45,636 | ,249 | ,004 |
| 174 | 45,608 | ,250 | ,003 |
| 78 | 45,500 | ,254 | ,002 |
| 199 | 45,484 | ,254 | ,002 |
| 91 | 45,396 | ,257 | ,001 |
| 90 | 45,215 | ,263 | ,002 |
| 77 | 45,176 | ,265 | ,001 |
| 181 | 45,072 | ,268 | ,001 |
| 201 | 44,806 | ,277 | ,002 |
| 145 | 44,657 | ,282 | ,002 |
| 71 | 44,503 | ,288 | ,002 |
| 48 | 44,486 | ,288 | ,001 |
| 37 | 44,334 | ,294 | ,001 |
| 135 | 44,284 | ,296 | ,001 |
| 75 | 44,236 | ,297 | ,001 |
| 172 | 44,106 | ,302 | ,001 |
| 106 | 44,048 | ,304 | ,001 |
| 101 | 43,843 | ,312 | ,001 |
| 72 | 43,798 | ,313 | ,001 |
| 99 | 43,748 | ,315 | ,000 |
| 127 | 43,465 | ,326 | ,001 |
| 114 | 43,351 | ,330 | ,001 |
| 148 | 43,236 | ,335 | ,001 |
| 50 | 43,030 | ,343 | ,001 |
| 85 | 42,784 | ,353 | ,002 |
| 118 | 42,694 | ,356 | ,002 |
| 179 | 42,657 | ,358 | ,001 |
| 156 | 42,593 | ,360 | ,001 |
| 130 | 42,504 | ,364 | ,001 |
| 59 | 42,430 | ,367 | ,001 |
| 200 | 42,322 | ,371 | ,001 |
| 86 | 42,277 | ,373 | ,001 |
| 177 | 42,266 | ,373 | ,000 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Bollen-Stine Bootstrap (Default model)**

The model fit better in 93 bootstrap samples.

It fit about equally well in 0 bootstrap samples.

It fit worse or failed to fit in 407 bootstrap samples.

Testing the null hypothesis that the model is correct, Bollen-Stine bootstrap p = ,814

***Tabel 4.24 Regression Weights dari Bootstrapping: (Group number 1 - Default model)***

| Parameter | Estimate | Lower | Upper | P |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Kepemimpinan | ,299 | ,154 | ,461 | ,003 |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Budaya\_Organisasi | ,172 | ,016 | ,361 | ,020 |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Rotasi\_Kerja | ,088 | -,042 | ,214 | ,168 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Kepemimpinan | ,277 | ,154 | ,429 | ,003 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Budaya\_Organisasi | ,200 | ,078 | ,337 | ,003 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Rotasi\_Kerja | ,003 | -,094 | ,115 | ,933 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Motivasi\_Kerja | ,443 | ,265 | ,620 | ,006 |
| X11 | <--- | Kepemimpinan | 1,000 | 1,000 | 1,000 | ... |
| X12 | <--- | Kepemimpinan | ,836 | ,699 | ,996 | ,003 |
| X14 | <--- | Kepemimpinan | ,914 | ,790 | 1,026 | ,005 |
| X15 | <--- | Kepemimpinan | ,919 | ,789 | 1,027 | ,005 |
| X16 | <--- | Kepemimpinan | ,845 | ,718 | ,980 | ,004 |
| X17 | <--- | Kepemimpinan | ,919 | ,774 | 1,080 | ,004 |
| X218 | <--- | Budaya\_Organisasi | 1,000 | 1,000 | 1,000 | ... |
| X217 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,850 | ,715 | ,992 | ,006 |
| X216 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,903 | ,775 | 1,046 | ,003 |
| X213 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,896 | ,770 | 1,045 | ,004 |
| X212 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,845 | ,722 | ,989 | ,005 |
| X29 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,892 | ,766 | 1,008 | ,007 |
| X28 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,843 | ,696 | ,988 | ,003 |
| X27 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,913 | ,791 | 1,073 | ,003 |
| X26 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,895 | ,761 | 1,051 | ,003 |
| X25 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,897 | ,775 | 1,052 | ,002 |
| X24 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,908 | ,777 | 1,062 | ,004 |
| X23 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,864 | ,740 | 1,010 | ,002 |
| X21 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,953 | ,831 | 1,078 | ,003 |
| X35 | <--- | Rotasi\_Kerja | 1,000 | 1,000 | 1,000 | ... |
| X34 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,968 | ,794 | 1,150 | ,005 |
| X33 | <--- | Rotasi\_Kerja | 1,038 | ,889 | 1,181 | ,008 |
| X32 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,974 | ,795 | 1,129 | ,009 |
| Y214 | <--- | Kinerja\_Pegawai | 1,000 | 1,000 | 1,000 | ... |
| Y212 | <--- | Kinerja\_Pegawai | 1,021 | ,879 | 1,200 | ,004 |
| Y29 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,976 | ,827 | 1,122 | ,005 |
| Y28 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,924 | ,768 | 1,128 | ,004 |
| Y27 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,910 | ,731 | 1,100 | ,005 |
| Y26 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,997 | ,800 | 1,204 | ,006 |
| Y25 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,968 | ,816 | 1,147 | ,003 |
| Y24 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,928 | ,764 | 1,119 | ,004 |
| Y23 | <--- | Kinerja\_Pegawai | 1,043 | ,872 | 1,238 | ,005 |
| Y22 | <--- | Kinerja\_Pegawai | 1,060 | ,912 | 1,252 | ,003 |
| Y21 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,999 | ,846 | 1,172 | ,005 |
| Y11 | <--- | Motivasi\_Kerja | 1,000 | 1,000 | 1,000 | ... |
| Y12 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,976 | ,828 | 1,208 | ,002 |
| Y13 | <--- | Motivasi\_Kerja | 1,015 | ,860 | 1,240 | ,002 |
| Y14 | <--- | Motivasi\_Kerja | 1,109 | ,934 | 1,336 | ,004 |
| Y16 | <--- | Motivasi\_Kerja | 1,096 | ,920 | 1,286 | ,006 |
| Y18 | <--- | Motivasi\_Kerja | 1,143 | ,976 | 1,403 | ,004 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.25 Standardized Regression Weights dari Bootstrapping: (Group number 1 - Default model)***

| Parameter | Estimate | Lower | Upper | P |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Kepemimpinan | ,376 | ,202 | ,566 | ,003 |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Budaya\_Organisasi | ,215 | ,018 | ,425 | ,024 |
| Motivasi\_Kerja | <--- | Rotasi\_Kerja | ,103 | -,048 | ,234 | ,177 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Kepemimpinan | ,323 | ,183 | ,462 | ,004 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Budaya\_Organisasi | ,232 | ,091 | ,390 | ,003 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Rotasi\_Kerja | ,003 | -,103 | ,127 | ,941 |
| Kinerja\_Pegawai | <--- | Motivasi\_Kerja | ,412 | ,241 | ,540 | ,007 |
| X11 | <--- | Kepemimpinan | ,862 | ,817 | ,900 | ,005 |
| X12 | <--- | Kepemimpinan | ,710 | ,621 | ,796 | ,004 |
| X14 | <--- | Kepemimpinan | ,786 | ,707 | ,842 | ,005 |
| X15 | <--- | Kepemimpinan | ,812 | ,737 | ,867 | ,007 |
| X16 | <--- | Kepemimpinan | ,726 | ,636 | ,803 | ,003 |
| X17 | <--- | Kepemimpinan | ,780 | ,710 | ,842 | ,005 |
| X218 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,833 | ,775 | ,882 | ,005 |
| X217 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,745 | ,663 | ,816 | ,009 |
| X216 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,787 | ,716 | ,835 | ,008 |
| X213 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,768 | ,702 | ,822 | ,005 |
| X212 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,755 | ,670 | ,811 | ,007 |
| X29 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,762 | ,690 | ,823 | ,007 |
| X28 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,704 | ,604 | ,793 | ,004 |
| X27 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,782 | ,703 | ,843 | ,007 |
| X26 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,759 | ,669 | ,824 | ,006 |
| X25 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,775 | ,708 | ,837 | ,003 |
| X24 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,786 | ,721 | ,837 | ,004 |
| X23 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,740 | ,676 | ,807 | ,002 |
| X21 | <--- | Budaya\_Organisasi | ,812 | ,759 | ,860 | ,005 |
| X35 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,784 | ,712 | ,858 | ,002 |
| X34 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,781 | ,693 | ,844 | ,005 |
| X33 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,844 | ,785 | ,890 | ,008 |
| X32 | <--- | Rotasi\_Kerja | ,785 | ,702 | ,848 | ,005 |
| Y214 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,787 | ,715 | ,840 | ,007 |
| Y212 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,798 | ,707 | ,856 | ,010 |
| Y29 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,796 | ,722 | ,849 | ,005 |
| Y28 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,670 | ,559 | ,746 | ,008 |
| Y27 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,678 | ,563 | ,760 | ,007 |
| Y26 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,751 | ,643 | ,827 | ,005 |
| Y25 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,737 | ,655 | ,809 | ,004 |
| Y24 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,740 | ,660 | ,804 | ,006 |
| Y23 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,768 | ,700 | ,823 | ,007 |
| Y22 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,764 | ,670 | ,816 | ,009 |
| Y21 | <--- | Kinerja\_Pegawai | ,760 | ,681 | ,823 | ,005 |
| Y11 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,723 | ,628 | ,804 | ,005 |
| Y12 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,741 | ,645 | ,823 | ,004 |
| Y13 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,706 | ,625 | ,788 | ,003 |
| Y14 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,788 | ,723 | ,843 | ,004 |
| Y16 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,772 | ,690 | ,833 | ,009 |
| Y18 | <--- | Motivasi\_Kerja | ,804 | ,724 | ,856 | ,009 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**Pengaruh Mediasi**

***Tabel 4.26 Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rotasi\_Kerja | Budaya\_Organisasi | Kepemimpinan | Motivasi\_Kerja | Kinerja\_Pegawai |
| Motivasi\_Kerja | ,103 | ,215 | ,376 | ,000 | ,000 |
| Kinerja\_Pegawai | ,003 | ,232 | ,323 | ,412 | ,000 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.27 Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rotasi\_Kerja | Budaya\_Organisasi | Kepemimpinan | Motivasi\_Kerja | Kinerja\_Pegawai |
| Motivasi\_Kerja | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Kinerja\_Pegawai | ,042 | ,089 | ,155 | ,000 | ,000 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.28 Standardized Indirect Effects - Two Tailed Significance (BC) dari Bootstrap (Group number 1 - Default model)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rotasi\_Kerja | Budaya\_Organisasi | Kepemimpinan | Motivasi\_Kerja | Kinerja\_Pegawai |
| Motivasi\_Kerja | ... | ... | ... | ... | ... |
| Kinerja\_Pegawai | ,159 | ,024 | ,002 | ... | ... |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

***Tabel 4.29 Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Rotasi\_Kerja | Budaya\_Organisasi | Kepemimpinan | Motivasi\_Kerja | Kinerja\_Pegawai |
| Motivasi\_Kerja | ,103 | ,215 | ,376 | ,000 | ,000 |
| Kinerja\_Pegawai | ,046 | ,321 | ,478 | ,412 | ,000 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

0,323

0,155 ; P = 0,002

0,376

0,412

0,215

 H7

0,103

0,232

0,042 ; P = 0,159

0,003

0,089 ; P = 0,024

*Gambar 4.12 Pengaruh langsung dan tidak langsung*

***Tabel 4.30 Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Estimate |
| Motivasi\_Kerja |  |  | ,288 |
| Kinerja\_Pegawai |  |  | ,606 |

*Sumber: Data primer yang diolah, 2023*

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS SEMARANG**

**CURRICULUM VITAE**

1. Nama : SAMUDI, S.T
2. Tempat/tgl lahir : Demak, 26 Oktober 1978
3. Instansi : MTs Negeri 2 Demak
4. Alamat rumah : Kalitengah RT. 07/04 Mranggen Demak
5. Alamat kantor : Jl. Raya Karangawen No. 28
6. Agama : Islam
7. Pendidikan : 1. SDN 1 Kalitengah Kec. Mranggen
8. SMPN 1 Karangawen Kec. Karangawen
9. SMU Pembangunan Kec. Mranggen
10. S1 Teknik Kimia UNDIP Semarang
11. Riwayat pekerjaan : 1. PT. Pura Barutama Kudus (2003-2006)
12. Kementerian Agama Kab. Demak (2006 – sekarang)

Semarang, Februari 2023

SAMUDI, S.T